



Unser Auftraggeber ist ein mittelständisches Industrieunternehmen mit heimischen Gesellschaftern und internationaler Vernetzung. Gemeinsam mit Ihrem Team übernehmen Sie die Standortverantwortung für alle strategischen und operativen HR-Themen für 1600 Mitarbeiter/innen, davon ca. ein Viertel in Vorarlberg.

Corporate HR-Manager/in

Führung - Entwicklung

» IHR WIRKUNGSKREIS...

... ist die strategische und operative Ausarbeitung und Weiterentwicklung von gruppenweiten Themen:

- Recruiting, Onboarding und Exit Management
- Compensation und Benefits
- Health und Safety
- Personalplanung- und controlling
- Personalentwicklung
- Lehrlingsausbildung
- Employer Branding
- HR Informationssysteme

» IHR PROFIL

Sie verfügen über ein generalistisch angelegtes Know-how im modernen HR-Management und besitzen fundierte Kenntnisse des österr. Arbeitsrechts sowie der Gehaltsabrechnung. Persönlich zeichnen Sie sich durch Ihre proaktive Art, Durchsetzungsvermögen, Teamgeist, Flexibilität und ein verbindliches Auftreten aus. Ihr sicheres Gespür für Menschen und Situationen machen Sie zu einem geschätzten Sparringpartner in allen Personalfragen. Verhandlungssicheres Englisch, Reisebereitschaft sowie Führungskompetenz sind uns wichtig.

» WAS WIR IHNEN BIETEN

Es erwarten Sie ausgezeichnete Vertragsbedingungen und Benefits. Der Gehaltsrahmen liegt zwischen € 90.000,-- und € 120.000,-- brutto p. a., je nach Qualifikation und Erfahrung!

» INFORMATIONEN UND KONTAKT

Mag. Helmut Sepp informiert Sie (m./w.) in einem persönlichen Erstgespräch gerne im Detail und freut sich auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (im PDF Format). 05572 / 890 154 - 20 oder sepp@die-personalberater.at - Ref. 4215.

KATHAN & SEPP 
DIE PERSONALBERATER

Kathan & Sepp GmbH
Josef-Ganahl-Straße 16 • 6850 Dornbirn
www.die-personalberater.at